牧之原市御前崎市広域施設組合特定事業主行動計画

～女性が生き生きと職場で活躍するための取り組み～
令和6年度取組状況報告書

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第６項に基づき、取り組み状況を公表する。

■女性職員の採用及び継続就業について
○令和７年度の女性の職員の占める割合10%以上を目指す

内　　容	女性職員の占める割合向上のため、女性職員の人材確保に努める。
令和6年度 実　　績	【令和７年度職員採用試験なし】 | | 目標値 | 令和6年度実績 | |---|---|---| | 女性職員の配置割合 | 10% | ０% |

■女性職員の登用に関する取り組みについて

内　　容	人事評価制度に基づき、管理職における女性職員の配置に努める。
令和6年度 実　　績	管理職における女性職員の割合については、女性職員がいないことから０%となっている。 まずは、引き続き女性職員の採用に努めていく。 | | 令和6年度実績 | 目標値 | 令和6年度実績 | | | （階級別） | （管理職） | （管理職） | | 課長級 | ０人 | １人 | ０人 | | 係長級 | ０人 | | |